**人文与教育系2022届毕业生就业工作计划**

就业是民生之本，是群众获得收入来源的主要途径，也是树立和落实科学发展观、加强社会建设的重要载体。所以，坚持实施积极的就业政策，完善支持自主创业、自谋职业政策，加强就业观念教育是教师的毕生的事业。人文与教育系2022届毕业生共计809人（含体保退伍军人班56人），2022届毕业生中少数民族毕业生共计23人，贫困生共计149人，包括其他困难14人，困难86人，特别困难49人（其中少数民族学生2人，建档立卡12人，孤儿2人）。本届毕业生毕业在即，疫情年份严峻的就业形势，要求我们更加重视就业工作。毕业生就业率的高低直接关系到学生的人生事业的发展,也关系到学院的声誉和发展，为此,必须以对学生人生事业负责和对学院发展负责的态度抓好就业工作，特制订如下工作计划:

1. 日常工作
2. 每月就实习生就业情况完成月报表，做好实习联络，统计各实习点实习生情况，为实习生提供就业招聘信息，提前告知就业形势和要求，明确工作方向，引导毕业生树立正确的择业观和事业观，帮助他们更快更好找到工作。
3. 根据各实习点提交的实习生积极情况，协助老师评选出各实习点优秀实习生。
4. 指导毕业生做好毕业生就业推荐材料。
5. 积极对双困生、开展一对多帮扶工作，建立“双困”毕业生动态档案，重点做好“结对”就业帮扶。对家庭经济困难的毕业生需要加强思想动态的关注，做到落实到个人，给予他们力所能及确实的帮助。同时开展人文与教育系党总支结对子项目，每一个党员负责双困生帮扶工作，切实帮助每一个双困生顺利毕业、成功就业。
6. 做好2022届毕业生工作台账，学年末统计刚刚毕业的同学就业情况，计算就业率，就实习生问卷写一份调查报告。

二、多渠道开展毕业生的就业指导工作，做好正确的择业观。

1.组织毕业生参加学校开展的就业指导课、就业指导专题讲座等,对毕业生进行就业形势,就业政策和就业技巧的指导。

2.开展职业道德教育，引导学生端正思想,摆正自身位置，做一行爱一行。进行就业政策的宣传,通过多种形式帮助毕业生了解国家的就业方针政策,树立正确的择业观念。

3.成立以系党总支书记为组长的就业指导小组,并建章立制。

4.通过各种渠道收集就业信息，在院系网页上开设"就业专栏”, 及时发布各类信息，让毕业生能及时地了解工作动态。

5.针对不同专业特色、不同学习程度、不同家庭经济情况、给予毕业生相应就业方法、技巧、如何准备就业材料，让学生有专业的指导，进一步增进对专业的认识，专业与就业的关系、进行自我职业生涯设计等。

6.积极配合我校就招生就业处开展工作，认真收集就业信息并多方联系各个地方幼儿园、早教机构，公司及学校到我系开展招聘活动，为毕业生就业开辟多条渠道。

7.调动其他教职员工为毕业生收集就业信息，寻找就业机会。

8.每年学校的招聘会，提供现场招聘的单位信息，提高就业率。

9.推荐“三支一扶”、大学生志愿服务欠发达地区志愿者等基层就业项目，做好大学生参军入伍工作。

三、做好毕业生就业统计工作

进一步完善毕业生就业统计工作制度与方法，做好毕业生离校前的登记工作和离校后的联系工作，与毕业生建立良好的通讯渠道，以便及时了解毕业生的最新工作情况。辅导员及毕业班班主任及实习指导老师具体负责，及时了解毕业生去向，随时掌握其就业动态，保证毕业生就业统计信息的真实，准确及完整；保证院系的就业率统计工作能顺利进行。

人文与教育系

2022年3月26日